

# SKILL STACKING

Monika Mäkilä

Dilbertin ura kyynisenä insinöörinä alkoi vuonna 1989. Aluksi lähinnä kotoisina kohtaamisina koiransa Dogbertin kanssa, myöhemmin tapahtumina työpaikalla, tietotekniikkayrityksen haasteellisissa työolosuhteissa pöljän pomon alaisuudessa. Dilbertin - suomalaisittain Pentti Perusinsinöörin - vaiheita on julkaistu myös kirjoina, animoituna televisiosarjana, tietokonepelinä ja lukuisina oheistuotteina.



Dilbertin luoja Scott Adams kertoo olevansa suht hyvä piirtäjä ja kirjoittaja, omaavansa sopivasti bisnesälyä, vahvan työmoraalin ja paineensietokyvyn sekä kohtalaisen huumorintajun. Näiden ominaisuuksien onnistunut yhdistäminen johti Pentin menestystarinan lisäksi Skill Stacking -menetelmän syntymiseen.

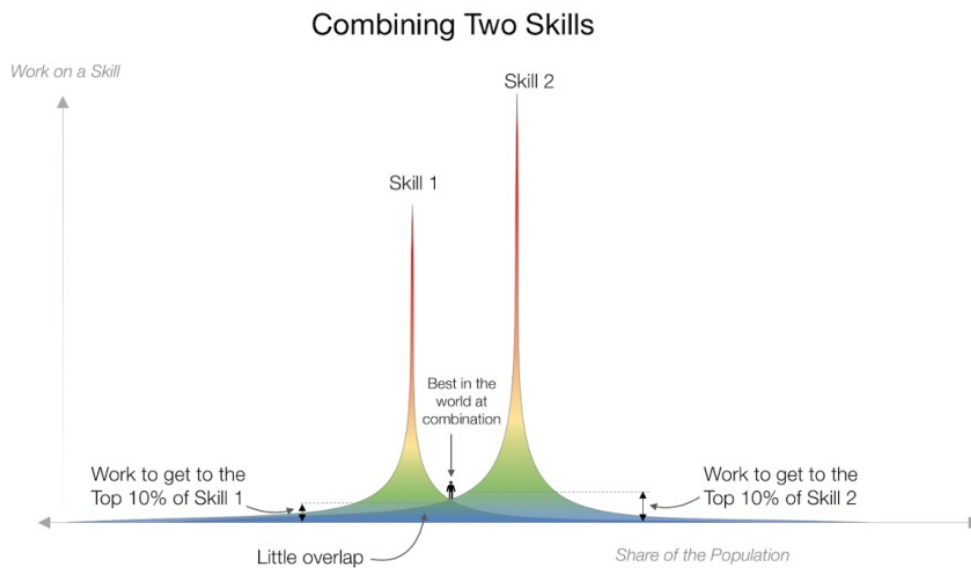


Minun on vaikea muodostaa selkeää mielipidettä Skill Stackingista. Vaikutelma on hyvinkin erilainen tutkinta- ja tulkintatavasta riippuen. Toisaalta menetelmä luo mielikuvan armollisia elementtejä tarjoavasta tavasta menestyä ilman huippuosajaan kykyjä, toisaalta siinä voi nähdä hyvinkin raadollisen ajattelumallin.

Skill Stacking eli taitojen pinoaminen esitetään amerikkalaisittain sokerikuorutettuna tienä onneen eli taloudelliseen menestykseen. Ajatuksena on, että yhden taidon täydellisen osaamisen sijaan hallussa on useita toisiaan tukevia taitoja vähintäänkin hyvällä tasolla. Sen sijaan, että pitäisi olla yhdessä asiassa paras maailmassa, riittää kun omistaa käyttökelpoisen kasan skilssejä, joiden avulla unelmien ura ja mukavat tulot varmistuvat. Useiden tietojen ja taitojen osaaminen mahdollistaa kyvyn siirtää ja soveltaa niitä uusiin tilanteisiin ja eri aloihin. Lisäksi jokainen uusi hankittu taito kaksinkertaistaa menestymismahdollisuudet.

Scott Adamsin mukaan huipulle pääsemiseksi on kaksi tietä:

1. Tule parhaaksi yhdessä tietyssä asiassa.
2. Tule erittäin hyväksi (top 10-25%) kahdessa tai useammassa asiassa.



Adamsin mukaan ykkönen on lähes mahdoton, kakkonen taas helppo. Kyyninen minä näkee asian kuitenkin niin, että jos jossain asiassa parhaaksi tuleminen on liian työlästä ja vaativaa, ei erittäin hyväksi tuleminen monessa asiassa voi olla juurikaan kevyempää. Jokainen taito on hankittava, eikä useammassa asiassa erittäin hyväksi tulemiseen riitä pinta- eikä vielä vähän syvempikään raapaisu. Erittäin hyvä on jo jotain, mihin pitää ponnistella, uskoa, haluta, olla vähän lahjakkuuttakin. Keskinäkertäisten taitojen yhdisteleminen ei Adamsin listoille pääsemiseen riitä.

Useiden eri taitojen hallitseminen on varmasti tapa erottua joukosta, ja sitä kautta edetä urallaan. Menestyvän yrityksen perustaminen, unelmatyöpaikan hankkiminen tai ylennyksen saaminen onnistuvat helpommin, jos hallussa on monipuoliset tiedot ja taidot. Mutkatonta se ei ole, mutta uuden oppimistakin on mahdollista harjoitella ja kehittää - oppia oppimaan:

- hanki asioista perusymmärrys vahvistamaan itseluottamustasi
- tee muistiinpanoista omannäköisesi, näin asiat jäävät mieleen ja säilyttävät mielenkiintonsa
- tee mind mappeja
- kevennä oppimista aikatauluttamalla
- tutustu materiaaliin pitkällä aikavälillä
- luo viihtyisä ja toimiva tila oppimiseen - ei sänky
- testaile taitojasi aiheesta aiemmin tehtyjen kokeiden avulla
- kuntoile, rentoudu, vaihda maisemaa
- yhdistele oppimiasi taitoja

Jos käsitellään asiaa lempeämmin ja unohdetaan prosenttiporukat joihin pyrkiä, Skill Stacking on mielenkiintoinen ja hauska tapa kasvattaa uskoa itseensä ja omiin mahdollisuuksiinsa useiden eri taitojen avulla. Ilmoittaudun itsekin heti tähän joukkoon ja taputan itseäni päähän useista riittävän kehuttavista taidoistani. Olen malliesimerkki keskivertotaitavasta moniosajasta.

Omaan taitopinooni kasaisin ainakin seuraavat ominaisuudet

- käsillä tekeminen
  - \* keraamikkona savi hallussa
  - \* hyvä tuntuma useisiin materiaaleihin (puu, betoni, paperi, paju...)
  - \* pintakäsittely- ja muut remppataidot kokemuksen ja koulutuksen (sisustusalan ammattitutkinto) kautta
- kiinnostus kirjoittamiseen, lukemiseen ja tiedonhakuun
- järjestelmällisyys
- rautainen keskittymiskyky
- vahva työmoraali ja -motivaatio
- mahdollisuuksien näkeminen yleisten kriteerien mukaan jo menetetyissä asioissa
- kuuntelemisen taito
- empaattisuus
- ymmärrys markkinoinnin perusteista ja sen merkityksestä
- liikunnallisuus ja sen kautta fyysisen kunnan merkityksen ymmärtäminen koko hyvinvoinnille



Skill Stacking kuvataan prosessiksi, jossa kulmakivenä on olemassaolevat kyvyt, joiden varaan rakennetaan. Uusien hankittavien tietojen ja taitojen avulla kerroksia lisätään ja vahvistetaan. Yhdistelmä muutetaan tietenkin menestykseksi ja mahdollittoman isoksi kasaksi rahaa. Loppukevennyksenä esittelen Skill Stäkkääjän, joka on onnistunut lisäämään menestyksen kerroksia lähes pilvenpiirtäjän korkeuksiin. Tarina tuo jo hupaisia piirteitä määritelmään "sinun ei tarvitse olla missään huippu vaan useassa hyvä".

Mr X, master of Skill Stacking:

"Ydinsukelluslaivaston upseerina omaan jo vuosien johtamiskoulutuksen ja -kokemuksen. Toimiessani suunnitteluinsinöörinä toin markkinoille yritykselle kehittämiäni läpimurtotuotteita. Hankin lisäosaamista opiskelemalla markkinointia, kirjanpitoa ja laatuasiiantuntijuutta.

Työskentely laatupäällikkönä markkinoinnin, myynnin, tuotannon, hankinnan, suunnittelun, kirjanpidon ja asiakaskontaktien parissa teki minusta luonnollisen valinnan ydinvoimalaitoksissa käytettäviä teknisiä tuotteita valmistavan tuotantolaitoksen johtajaksi. Lisäksi minulla on väkivahva työmoraali, olen omistautunut vapaaehtoistyölle ja hyvälle ja lujille ihmissuhteilleni".



Kunniakas urapolku ja kohtalainen itseluottamus... Ehkei kuitenkaan suositeltavin esimerkki niille, jotka haaveilevat erilaisten keskinkertaisten taitojensa muodostaman kulmakiven varaan rakennetusta menestyksestä.